

РОЗГЛЯНУТО  
Вченою радою  
ЗВО «Львівський університет  
бізнесу та права»  
Протокол № 1  
«27» серпня 2021 року

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Наказ ЗВО «Львівський  
університет бізнесу та права»  
«31» серпня 2021 року № 32/3-07

**Правила поведінки здобувача вищої освіти  
у Закладі вищої освіти «Львівський університет бізнесу та права»**

**1. Загальні (спільні) етичні стандарти:**

Кожен здобувач вищої освіти Закладу вищої освіти «Львівський університет бізнесу та права» (далі – ЗВО «ЛУБП») повинен:

- дотримуватись вимог чинного законодавства України, нормативних актів ЗВО «ЛУБП», а також загальноприйнятих правил поведінки;
- знати та поважати історію ЗВО «ЛУБП», традиції, ім'я та символіку;
- сприяти розвитку ЗВО «ЛУБП», формуванню її позитивного іміджу та репутації;
- не виступати від імені ЗВО «ЛУБП» або її структурного підрозділу без спеціальних повноважень;
- виявляти гуманне ставлення до інших учасників освітнього процесу, поважати їхні права та свободи, честь та гідність;
- сприяти формуванню комфортного освітнього середовища, атмосфери довіри, порядності і взаємоповаги в академічному співтоваристві;
- надавати підтримку в навчанні іншим здобувачам вищої освіти (зокрема, молодших курсів в процесі адаптації до умов навчання ЗВО «ЛУБП»);
- підтримувати високий рівень академічної культури;
- дотримуватися норм мовного етикету (зберігати чистоту мови, не вживати нецензурну лексику, образливі вислови) правил ділової письмової та усної комунікації, а також електронного спілкування;

- слідкувати за своїм зовнішнім виглядом (дотримуватися ділового дрес-кodu) та виглядати охайно;
- не допускати проявів дискримінації за будь-якою ознакою;
- дотримуватися субординації у відносинах, не вчиняти дій, що мають на меті залякування, переслідування, цькування, втручання в особисте життя інших учасників освітнього процесу;
- утримуватися від поширення неправдивої та/або неперевіреної інформації про ЗВО «ЛУБП» або інших учасників освітнього процесу.
- утримуватися від розкриття конфіденційної інформації та персональних даних інших осіб;
- раціонально та ефективно використовувати ресурси ЗВО «ЛУБП», сприяти збереженню її матеріально-технічної бази;
- дотримуватися правил безпеки, гігієни праці, дотримуватися чистоти та порядку в навчальних корпусах, гуртожитку, на території ЗВО «ЛУБП» та прилеглих до неї зон, брати участь у облаштуванні благоустрою;
- дотримуватися здорового та активного способу життя;
- брати участь у діяльності, спрямованій на розвиток своєї освітньої, наукової, спортивної, творчої та інших форм активності;
- не допускати порушення громадського порядку, не з'являтися в громадських місцях та на території ЗВО «ЛУБП» у неналежному вигляді та стані;
- дотримуватися вимог антикорупційного законодавства;
- дотримуватися норм академічної доброчесності;
- сумлінно ставитися до навчання та усіх форм контролю знань, вмінь та навичок (компетенцій);
- вимикати під час проведення занять та проведення різних форм контролю знань телефони та інші гаджети;
- з повагою ставитися до інших здобувачів під час їхніх виступів, а також дотримуватися тиші та порядку.

## **2. Основні заходи, спрямовані на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в Закладі вищої освіти «Львівський університет бізнесу та права»:**

Основними заходами, що спрямовуються на протидію та запобігання всім проявам булінгу в академічній спільноті є:

- ознайомлення професорсько-викладацького складу з формами булінгу, його типовими ознаками, формування навичок ідентифікації булінгу (на засіданнях кафедр із залученням практичного психолога, а також інших зацікавлених осіб);
- інформаційно-просвітницька робота ЗВО «ЛУБП» (лекції, консультації, круглі столи тощо із залученням представників правоохоронних органів, служб соціального захисту, медичних установ та інших зацікавлених осіб) з метою ознайомлення здобувачів вищої освіти з нормативно-правовою базою та регулюючими документами щодо превенції проблеми насилля в освітньому середовищі, формування у них навичок ефективного спілкування та мирного розв'язання конфліктів, ознайомлення з поняттям, видами та проявами булінгу, а також з порядком подання та розгляду заяв про випадки булінгу у ЗВО «ЛУБП»);
- постійна комунікація з батьками (або особами, що їх замінюють) здобувачів вищої освіти з метою спільного обговорення актуальних питань та ухвалення рішень щодо запобігання та протидії булінгу;
- інформаційно-просвітницька робота органів студентського самоврядування (міні-лекції, диспути, конкурси, перегляд фільмів з відповідною тематикою тощо);
- інформаційно-просвітницька робота кураторів в межах академічних груп;
- надання консультацій учасникам освітнього процесу практичним психологом;
- використання потенціалу навчальних предметів, що викладаються в ЗВО «ЛУБП».

### 3. Порядок подання та розгляду (з дотриманням конфіденційності) заяв про випадки булінгу (цькування) у ЗВО «Львівський університет бізнесу та права»:

– здобувачі вищої освіти, викладачі, батьки (або особи, що їх замінюють) або інші учасники освітнього процесу, яким стало відомо про випадки булінгу (цькування), учасниками або свідками яких вони стали, або про які отримали достовірну інформацію від інших осіб, зобов'язані повідомляти першого проректора ЗВО «ЛУБП»;

– розгляд та неупереджене з'ясування обставин випадків булінгу (цькування) здійснюється відповідно до письмової заяви з дотриманням умов конфіденційності;

– заяви, що надійшли на Скриньку довіри ЗВО «ЛУБП», отримує відповідальна особа навчального відділу, яка зобов'язана терміново повідомити першого проректора;

– перший проректор розглядає отриману заяву й з'ясовує усі обставини булінгу (цькування);

– після розгляду заяви першим проректором він скликає засідання комісії з розгляду випадків булінгу (цькування). До складу такої комісії можуть входити науково-педагогічні працівники, психолог, батьки (або особи, що їх замінюють) постраждалого та «булера», декани факультетів та інші зацікавлені особи. У випадку, якщо комісія визнала конкретний випадок як булінг (цькування), а не як одноразовий конфлікт, перший проректор зобов'язаний повідомити про нього уповноважені підрозділи органів Національної поліції України;

– у разі, якщо комісія не кваліфікує випадок як булінг, а постраждалий не згодний з цим, то він може одразу звернутись до органів Національної поліції України;

– за будь-якого рішення комісії відділ виховної, психологічної роботи та організації дозвілля забезпечує психологічну підтримку усім учасникам випадку.

**4. Порядок реагування на доведені випадки булінгу (цькування) в Закладі вищої освіти «Львівський університет бізнесу та права» та відповідальність осіб, причетних до булінгу (цькування):**

– у відповідності до вимог ст. 173-4 Кодексу України про адміністративні правопорушення штраф за цькування становить від 50 до 100 неоподатковуваних мінімумів або від 20 до 40 годин громадських робіт;

– якщо булінг вчинено групою осіб або повторно протягом року після накладення адміністративного стягнення, штраф складатиме від 100 до 200 неоподаткованих мінімумів або від 40 до 60 годин громадських робіт;

– неповідомлення керівником закладу освіти уповноваженим підрозділам органів Національної поліції України про випадки булінгу учасника освітнього процесу тягне за собою накладення штрафу від 50 до 100 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян або виправні роботи на строк до 1 місяця з відрахуванням до 20 відсотків заробітку.

Ректор

д.е.н., професор



Ф.В. Горбонос